



MECANISME DE RECLAMATION ET INTEGRITE



RETOUR D'INFORMATION

RETOUR D'INFORMATION

L'employé a identifié un problème lié aux thèmes ESG (sécurité, environnement, droits humains, éthique, gouvernance, conditions de travail, climat et inclusion)



Réponse satisfaisante

L'employé en réfère à son supérieur hiérarchique

Réponse **NON** satisfaisante
ou confidentialité souhaitée



1. Le problème est enregistré dans un cahier de doléances



2. E-mail de l'employé à la boîte mail sécurisée **interne** (RH & Durabilité):
confidential@interholco.com

ou **externe** (pour une confidentialité renforcée et un traitement externe indépendant):
hrwild@schweigerlaw.ch

LIGNE D'INTEGRITE

Un contrôle est effectué

PLAUSIBLE

NON PLAUSIBLE

INVESTIGATION

PROBLEME ENREGISTRE