



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

ADJOINT AU CHEF DE SERVICE LAMELLÉ-COLLÉ (H/F/D)

Rejoignez notre équipe et bénéficiez d'avantages exceptionnels !

Nous recherchons un(e) **Adjoint(e) au Chef de Service Lamellé-Collé** passionné(e) et motivé(e) pour rejoindre notre entreprise dynamique en République du Congo. En tant que membre de notre équipe, vous profiterez de nombreux avantages conçus pour favoriser votre bien-être et votre développement professionnel.

Pourquoi nous rejoindre ?

- ✓ Rémunération attractive
- ✓ Avantages sociaux
- ✓ Opportunités de développement
- ✓ Un environnement de travail stimulant

Fondée en 1962, INTERHOLCO (IHC) livre des produits bois (sciages, grumes, lames de platelage, bois lamellés-collés aboutés) en provenance d'Afrique, d'Europe et d'Amérique du Nord à sa clientèle B2B dans plus de 40 pays partout dans le monde. **Leader reconnu** en matière de développement durable, IHC gère de **manière responsable** 1,16 million d'hectares de forêt tropicale naturelle en République du Congo au travers de sa filiale IFO, transformant le bois récolté en produits à valeur ajoutée au plus près des besoins des clients, tout en améliorant le climat et en renforçant la justice sociale. IHC est la première entreprise forestière à certifier sa protection de la biodiversité dans le bassin du Congo au travers de la **certification pour services écosystémiques FSC**, en plus de la certification de sa gestion forestière FSC (Forest Stewardship Council, FSC® C022952).

VOTRE MISSION

Vous planifiez la production quotidienne pour les chefs de département et contribuez au maintien de la qualité des produits avec l'aide du contrôle qualité et du laboratoire. Vous veillez à ce que les délais de livraison aux clients soient respectés tout en respectant les exigences de certification et le bon suivi des procédures pour chaque secteur de production.



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

VOS RESPONSABILITÉS

Gestion de la Production

- Vous programmerez les actions nécessaires à la réalisation des contrats, en veillant à respecter les délais impartis.
- Vous suivrez l'exécution des commandes en fonction du carnet de commandes et des délais convenus.
- Vous contrôlerez et suivrez en continu les différentes étapes de la production pour garantir une efficacité optimale.
- Vous ferez preuve de vigilance particulière concernant les arrêts des machines de production afin de minimiser les pertes de productivité.
- Vous gèrerez le stock de consommables en vous assurant que tous les équipements nécessaires sont disponibles.
- Vous assurerez la bonne coordination du processus de fabrication, en collaborant étroitement avec les équipes impliquées.
- Vous serez en contact étroit avec le Chef de Service.
- Vous interviendrez en tant qu'intérimaire du Chef de Service de l'atelier lors de son congé, en maintenant la continuité des opérations.

Administration

En ce qui concerne l'administration, vous serez chargé de :

- Suppléer le Chef de Service dans le suivi du respect du règlement intérieur du service et des procédures administratives.
- Gérer le personnel du service, y compris la formation continue, les congés et les questions disciplinaires.
- Faire respecter les horaires de travail, en veillant à ce que tous les employés soient ponctuels.
- Garantir la sécurité sur les postes de travail, en mettant en œuvre des mesures de prévention appropriées.
- Organiser le travail des équipes de chaque secteur d'activité, en répartissant efficacement les tâches.
- Animer les séances de travail avec les chefs d'équipe, en favorisant un dialogue constructif et une bonne collaboration.
- Assurer et animer les formations périodiques des machinistes régleurs, en veillant à leur montée en compétences.
- Veiller au respect et à la mise en application des normes et exigences de la certification CTB-LCA et KOMO, pour garantir la conformité des processus.

VOTRE LOCALISATION

Vous évoluerez au sein du site industriel à Ngombé, dans le nord du Congo Brazzaville. Là, vous ferez partie d'une équipe multiculturelle, pluridisciplinaire et motivée.



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

VOS COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS

- Vous disposez d'une formation dans les métiers du bois.
- Vous avez au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine du lamellé-collé.
- Vous connaissez les machines industrielles utilisées lors de la production de lamellé-collé abouté, telles que raboteuse (jusqu'à 10 PO), aboteuse, opticut/optimisatrice, dédoubleuse, et presse de lamellation, où vous avez l'aptitude à les apprendre.
- Vous possédez des connaissances dans la seconde et troisième transformation du bois.
- Vous faites preuve d'une bonne capacité managériale.
- Vous maîtrisez l'outil informatique, notamment Outlook et Excel.
- Vous comprenez et respectez les procédures de fabrication des certifications CTB-LCA et KOMO.
- Vous maîtrisez le français et l'anglais oral et écrit.

VOS QUALITÉS

- Vous êtes responsable de la formation continue du personnel pour améliorer la qualité du service.
- Vous résolvez régulièrement les problèmes liés à l'outil de production (machines et agrégats d'usinage) afin d'assurer une exécution efficace du travail.
- Vous proposez des solutions concrètes et/ou chiffrées aux problèmes rencontrés.
- Vous veillez à éviter les dérives et non-respects des processus de fabrication.
- Vous faites preuve de méticulosité et de rigueur dans votre travail.
- Vous connaissez les subtilités du métier.
- Vous êtes à l'écoute de vos collaborateurs.
- Vous démontrez un esprit d'équipe fort.

VOTRE IMPACT

Vous jouez un rôle essentiel dans le respect et la mise en œuvre des exigences de certification dans les différents secteurs de production et vous assistez les chefs d'équipe dans la planification de la production quotidienne. Ce poste inscrit dans la durée a un impact sur le développement de l'outil et des procédures de transformation.



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

**Prêt à faire bouger les choses ?
Rejoignez-nous chez Interholco et postulez maintenant !**

Veillez nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation à HR@interholco.com

SUIVEZ-NOUS SUR [LinkedIn](#)



*Les exigences et les responsabilités contenues dans cette description de poste ne sont pas listées de manière exhaustive et ne constituent en aucun cas un contrat de travail. Celles-ci peuvent être modifiées si nécessaire par le chef hiérarchique direct pendant la période d'emploi.